

Република Србија
Предшколска установа
"РАДА МИЉКОВИЋ"
Бељаничка 1
35213 Деспотовац
Телефакс: 035/611-125
е-mail: vrtic.despotovac@gmail.com
Деловодни број: 818
Датум: 27.06.2023.г.

На основу члана 154. став 1. и став 2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС број 88/2017, 27/18-др.закон, 10/2019, 6/2020 и 129/2021), чланом 27к Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС" бр. 54 /2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62 /2013, 63/2013 - исправка, 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. Закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149 /2020, 118/2021, 118/2021 - др. Закон, 138/2022), и прибављеног мишљења репрезентативног синдиката – Синдикалне организације ПУ "Рада Миљковић" Деспотовац број 18. од 27.06.2023. године, директор Предшколске установе "Рада Миљковић" Деспотовац, доноси

ОДЛУКУ О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

РАСПИСУЈЕ СЕ КОНКУРС за пријем у радни однос на неодређено време са пуним радним временом у Предшколској установи "Рада Миљковић" Деспотовац, **за једну медицинску сестру-васпитача, једног помоћног куvara за издвојено одељење у Ресавици и једну спремачицу.**

Кандидати попуњавају пријавни формулар објављен на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају установи.

Уз пријаву кандидати су дужни да доставе следеће доказе:

- оверену фотокопију/препис дипломе о стеченој стручној спреми;
- уверење о држављанству, не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију;
- извод из матичне књиге рођених;
- уверење из казнене евиденције о неосуђиваности, не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију.
- доказ да знају српски језик (достављају само кандидати који образовање нису стекли на српском језику).

Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом изабрани кандидат доставиће пре закључења уговора о раду.

Конкурс ће бити објављен у листу "Послови" Националне службе за запошљавање.

Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса.

Конкурс ће спроводити конкурсна комисија именована решењем директора.

Одлуку доставити Министарству просвете и Националној служби запошљавања.

Ову одлуку објавити на огласној табли и интернет страници Установе.

Образложење

Чланом 27к Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС", бр. 54 /2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62 /2013, 63/2013 - исправка, 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. Закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149 /2020, 118/2021, 118/2021 - др. Закон, 138/2022) прописано је да је у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено **да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години** (умањен за број новозапослених на неодређено време и

одређено време у својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства.

Обзиром да је у предходној календарској години укупан број запослених на неодређено време смањен за четири запослене и то: две запослене су у првој половини 2022. године оствариле право на старосну пензију, једној запосленој је престао радни однос на лични захтев -отказом уговора о раду од стране запослене дана 19.08.2022. године и једна запослена је 21.11.2022. године, такође, остварила право на старосну пензију, стекли су се услови за примену члана 27к Закона о буџетском систему.

Предшколска установа се Захтевом број 281 од 10.03.2023. године и захтевом број 490. од 04.05.2023. године обратила Школској управи Јагодина са захтевом за достављање информације о запосленима на листи технолошких вишкова, односно да ли на листи за преузимање има запослених за чијим радом је престала потреба, да је Радна подгрупа Школске управе у Јагодини актом број 420-614-00087/2023-15 од 10.04.2023. године, који је Установи достављен дана 26.04.2023. године и заведен под деловодним бројем 457, и актом број 420-614-00134/2023-15 од 15.05.2023. године, који је Установи достављен дана 20.06.2023. године и заведен под деловодним бројем 796, обавестила Установу да " Имајући у виду чињеницу да је овде реч о Закону о буџетском систему, дакле о акту који је донео виши овлашћени орган, Радна подгрупа ШУ у Јагодини закључује да нема надлежности/овлашћења да детерминише и тумачи акта која је донео Виши овлашћен орган."

Предшколска установа се консултовала са стручним службом Образовног информатора која је наведене акте Радна подгрупа Школске управе у Јагодини разумела да иста није надлежна, обзиром да се ради о запошљавању без сагласности, као и да на листи технолошких вишкова нема запослених за преузимање.

Чланом 152. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања (" Службени гласник РС," број 88/2017, 27/2018-др.закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021) прописано је да се пријем у радни однос у установи чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе врши на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом, као и на основу преузимања или конкурса ако се није могло извршити преузимање са листе.

Чланом 152. став 4. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да, уколико нису испуњени услови из става 1-3. овог члана, радни однос у установи може се засновати на основу конкурса на неодређено и одређено време у складу са законом.

У конкретном случају јавни конкурс за пријем у радни однос спровешће се из разлога што није било могуће радна места попунити преузимањем у смислу члана 152. став 1-3. Закона.

Чланом 154. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да се пријем у радни однос на неодређено време врши на основу конкурса који расписује директор, а да исти спроводи конкурсна комисија именована одлуком директора. Законом су ближе утврђени услови за заснивање радног односа, као и поступак избора кандидата.

Имајући у виду наведено, донета је одлука као у диспозитиву.



Достављено:

- Министарству просвете, науке и технолошког развоја
- Архиви предшколске установе